

ПРИНЯТО
Советом Учреждения
протокол от 29.12.2022 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ детского
сада № 19 «Земляничка»
_____ О.А.Петрикова
«29» декабря 2022 г.

МАДОУ детский сад № 19 "Земляничка", Петрикова Ольга Александровна
29.12.2022 12:36 (MSK), Простая подпись

**Положение об обработке персональных данных
работников и обучающихся
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № 19 «Земляничка»**

г.Бор
2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обработке персональных данных работников и обучающихся (далее Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 19 «Земляничка» (далее Учреждение) разработано на основании ст.86-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Цель разработки Положения - определение порядка обработки персональных данных работников и обучающихся Учреждения и иных субъектов персональных данных, персональные данные которых подлежат обработке, на основании полномочий оператора;

- обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина, в т.ч. работников учреждения и, при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. Порядок ввода в действие и изменения Положения.

1.3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим учреждения и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

1.3.2. Все изменения в Положение вносятся приказом заведующего.

1.4. Все работники учреждения должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

1.5. Сведения о персональных данных работников учреждения относятся к числу конфиденциальных(составляющих охраняемую законом тайну Учреждения).Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

- В случае их обезличивания;
- По истечении 75 лет срока их хранения;
- В других случаях, предусмотренных федеральными законами.

1. Основные понятия и состав персональных данных работников

1.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **персональные данные** - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

- **персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения**, - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных путем дачи согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным

законом;

- **оператор** - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

- **обработка персональных данных** - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

- **автоматизированная обработка персональных данных** - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

- **распространение персональных данных** - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

- **предоставление персональных данных** - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

- **блокирование персональных данных** - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

- **уничтожение персональных данных** - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

- **обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

- **информационная система персональных данных** - совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств; - **блокирование персональных данных** - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных работников, в том числе их передачи;

1.2. Учреждение в соответствии с Федеральным законом является оператором, осуществляющим обработку персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными работников и обучающихся.

1.3. Работники учреждения, уполномоченные на обработку персональных данных, обеспечивают обработку персональных данных в

соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации и несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты этих персональных данных.

1.4. В состав персональных данных работников учреждения входят документы, содержащие информацию о паспортных данных, образовании, отношении к воинской обязанности, семейном положении, месте жительства, состоянии здоровья, а также о предыдущих местах их работы.

1.5. Комплекс документов, сопровождающий процесс оформления трудовых отношений работника в учреждении при его приеме, переводе и увольнении.

1.5.1. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в учреждение, должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности работника с прежнего места работы), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, либо трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- Документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих воинскому учету;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний -при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- свидетельство о присвоении ИНН.

1.5.2. При оформлении работника в учреждение ответственным лицом заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- Общие сведения (Ф.И.О. работника, дата рождения, месторождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);

- Сведения о воинском учете;
- Данные о приеме на работу;

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- Сведения о переводах на другую работу;
- Сведения об аттестации;
- Сведения о повышении квалификации;
- Сведения о профессиональной переподготовке;
- Сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- Сведения об отпусках;
- Сведения о социальных гарантиях;

- Сведения о месте жительства и контактных телефонах.

1.5.3. Все личные карточки работников хранятся в кабинете заведующего, имеющим доступ ограниченным лицам, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения.

2. Сохранение персональных данных в образовательной деятельности

2.1. В целях информационного обеспечения управления в системе образования и государственной регламентации образовательной деятельности уполномоченными органами государственной власти Российской Федерации и органами Государственной власти субъектов Российской Федерации создаются, формируются и ведутся государственные информационные системы, в том числе государственные информационные системы, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.2. Ведение государственных информационных систем осуществляется в соответствии с едиными организационными, методологическими и программно-техническими принципами, обеспечивающими совместимость и взаимодействие этих информационных систем с иными государственными информационными системами и информационно-телекоммуникационными сетями, включая информационно-технологическую и коммуникационную инфраструктуры, используемые для предоставления государственных и муниципальных услуг, с обеспечением конфиденциальности и безопасности содержащихся в них персональных данных и соблюдением требований законодательства Российской Федерации о государственной или иной охраняемой законом тайне.

2.3. Учреждение гарантирует безопасность и конфиденциальность персональных данных обучающихся, освоивших основные образовательные программы дошкольного образования.

2.4. При поступлении в учреждение родители (законные представители) обучающихся представляют достоверные сведения. Учреждение вправе проверять достоверность сведений, представленных родителями (законными представителями).

3. Получение, обработка, хранение персональных данных

3.1. Письменное согласие работника учреждения на обработку персональных данных должно быть составлено письменно и содержать (приложение № 1):

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- наименование и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;
- цель обработки персональных данных;

- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

3.2. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определяющего полномочия работодателя;
- обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;
- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

3.3. В учреждении устанавливается следующий порядок получения персональных данных:

- работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника или обучающегося о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни;
- в случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений или образования, в соответствии со ст.24 Конституции Российской Федерации учреждение вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника или обучающегося только с его письменного согласия.

3.4. Учреждение в целях оказания образовательных услуг вправе обрабатывать персональные данные обучающихся без согласия их законных представителей для выполнения возложенных законодательством РФ на такую организацию функций, полномочий и обязанностей (п. 2ч.1ст. 6 Закона№ 152-ФЗ) в следующих случаях:

- если такая обработка необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем (п. 5 ч. 1 ст. 6 Закона №152-ФЗ);
- для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при

условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных (п.7ч.1ст.6 Закона №152-ФЗ);

- для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно(п.3 ч.2ст.10 Закона № 152-ФЗ).

3.5. Иные персональные данные обучающегося, не связанные с образовательным процессом, учреждение может получить только с письменного согласия одного из родителей (законного представителя) (приложение№ 2). В том числе к таким данным относятся документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления обучающемуся гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством, например, документы о составе семьи и ее социально-экономическом положении (письмо Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 28 августа 2020 г .№ ЛБ-С-074-24059 «О методических рекомендациях»).

4. Передача, хранение и прекращение обработки персональных данных

4.1. Перечень лиц, уполномоченных на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных в учреждении утверждается приказом руководителя.

4.2. При получении, обработке, хранении и передаче персональных данных лица, уполномоченные на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных, обязаны соблюдать следующие требования:

- данными, не запрещенными к распространению, являются сведения, доступ к которым дан личным согласием работника для неограниченного круга лиц;

- данные работника без наличия его согласия распространять запрещено. Не разрешается передавать сведения работника, даже если он самостоятельно разместил их в сети интернет(пункт1статьи10.1ФЗ-№152).Бездействие работника не означает, что он согласен на распространение личной информации (пункт5,8-9статьи10.1 ФЗ-№152);

- обработка персональных данных осуществляется в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия работникам и обучающимся в прохождении обучения, их карьерном росте, обеспечения личной безопасности членов их семей, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего им имущества и имущества учреждения, учета результатов исполнения ими обязанностей;

- персональные данные следует получать лично у работников или родителей (законных представителей) обучающихся;

- запрещается получать, обрабатывать и приобщать к личному делу работников и обучающихся не установленные Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ«О персональных данных», Федеральным законом от29.12.2012 №273-ФЗ«Об образовании в Российской Федерации» и

Трудовым кодексом Российской Федерации персональные данные об их политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, интимной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;

- при принятии решений, затрагивающих интересы работников и обучающихся, запрещается основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или с использованием электронных носителей;

- защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств учреждения в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- передача персональных данных третьей стороне не допускается без письменного согласия работников и родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- работники должны быть ознакомлены под роспись с документами учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области;

- работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

4.3. Учреждение при обработке персональных данных обязано принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а так же от иных неправомерных действий в отношении персональных данных;

4.4. Персональные данные, которые обрабатываются в информационных системах, подлежат защите от несанкционированного доступа и копирования. Безопасность персональных данных при их обработке в информационных системах обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, включающей организационные меры и средства защиты информации. Технические и программные средства должны удовлетворять устанавливаемым в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям, обеспечивающим защиту информации.

4.5. Передача (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, разрешенных работником персональных данных для распространения, должна быть прекращена в любое время по требованию работника персональных данных. (пункт 12 статьи 10.1 ФЗ-№152). Учреждение обязано прекратить распространение персональных данных немедленно, а действие согласия с этого момента прекращается.

4.7. Отказ работника оформляется в письменном виде, с указанием

своих личных данных и списка той информации, передача которой должна быть прекращена. Данное требование должно включать в себя фамилию, имя, отчество (при наличии), контактную информацию (номер телефона, адрес электронной почты или почтовый адрес) работника персональных данных, а также перечень персональных данных, обработка которых подлежит прекращению. Указанные в данном требовании персональные данные могут обрабатываться только оператором, которому оно направлено.

5. Доступ к персональным данным работников

5.1. Право доступа к персональным данным работников имеют:

- Заведующий Учреждения;
- Главный бухгалтер;
- Заместитель заведующего;
- Делопроизводитель.

5.2. Работник Учреждения имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника.

5.2.2. Требовать от Работодателя уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Работодателя персональных данных.

5.2.3. Получать от Работодателя:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.2.4. Требовать извещения Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.2.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Работодателя при обработке и защите его персональных данных.

6. Меры обеспечения безопасности персональных данных

6.1. Оператор при обработке персональных данных обязан принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

6.2. Обеспечение безопасности персональных данных достигается, в

частности:

- определением угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;
- применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации;
- оценкой эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных до ввода в эксплуатацию информационной системы персональных данных;
- учетом машинных носителей персональных данных;
- обнаружением фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятием мер, в том числе мер по обнаружению, предупреждению и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные системы персональных данных и по реагированию на компьютерные инциденты в них;
- восстановлением персональных данных, модифицированных или уничтоженных в следствие несанкционированного доступа к ним;
- установлением правил доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, а также обеспечением регистрации и учета всех действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных;
- контролем за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем персональных данных.

6.3. К основным мерам обеспечения безопасности персональных данных в учреждении относятся:

- назначение ответственных за организацию обработки персональных данных в соответствии с требованиями законодательства к защите персональных данных;
- издание политики обработки персональных данных

6.4. Учреждение обеспечивает безопасное хранение персональных данных, в том числе:

- хранение, комплектование, учет и использование содержащих, персональные данные документов организуется в форме обособленного архива учреждения,
- хранение персональных данных осуществляется в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем, по которому является субъект персональных данных;
- обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты

необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом;

- хранимые персональные данные подлежат защите от несанкционированного доступа и копирования. Безопасность персональных данных при их хранении обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, включающей организационные меры и средства защиты информации. Технические и программные средства должны удовлетворять устанавливаемым в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям, обеспечивающим защиту информации.

-

7. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

7.1. Работодатель не имеет права:

- Разглашать персональные данные сотрудника третьим лицам без наличия согласия работника в письменном виде, кроме ситуаций, когда данное действие необходимо во избежание угрозы здоровью и жизни человека.

- Передавать личные сведения сотрудника в коммерческих целях без его согласия в письменном виде.

- Направлять запросы о состоянии здоровья сотрудника, если это не предусмотрено родом профессиональной деятельности.

- принимать и обрабатывать сведения сотрудника о его членстве в различных общественных организациях.

7.2. Работодатель обязан:

- В ходе принятия каких-либо решений, касающихся интересов сотрудника, работодатель обязан основываться на персональных данных работника, которые получены только путем автоматической обработки и получения в электронном виде.

- Выдавать доступ к личной информации сотрудников исключительно лицам, имеющим соответствующие полномочия, и только к тем сведениям, которые нужны для осуществления конкретной деятельности.

- При передаче персональных данных сотрудников предупреждать лиц, принимающих эту информацию, о применении этих данных исключительно в целях, в рамках которых информация предоставлена.

7.3. Работники Учреждения, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

7.4. Заведующий Учреждения за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несет административную ответственность согласно статьи 5.27, 5.39, 13.11 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные работника.

СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____
(ФИО)

паспорт № _____ выдан _____
« _____ » _____ 20 _____ г.

адрес регистрации: _____

даю своё согласие Муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 19 «Земляничка», расположенному по адресу: 606443, Российская Федерация, Нижегородская область, городской округ город Бор, Г. Бор, ул. Чугунова, д. 8а на обработку моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных:

- паспортные данные;
- адрес регистрации и проживания, контактные телефоны;
- данные свидетельства о браке (разводе);
- данные свидетельства о рождении детей;
- данные страхового медицинского полиса;
- сведения о состоянии здоровья;
- данные страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- данные ИНН;
- данные банковских реквизитов;
- данные документов об образовании, повышении квалификации, аттестации;
- данные документов воинского учета;
- данные об отсутствии (наличии) судимости;
- документы об инвалидности.
- фотографии.

Я даю согласие на обработку персональных данных с целью обеспечения соблюдения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов в сфере образования, а также в целях осуществления уставной деятельности МАДОУ детского сада № 19 «Земляничка».

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанной выше цели, включая: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 19 «Земляничка» осуществляет обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированными, так и автоматизированными способами.

Данное согласие действует до достижения цели обработки персональных данных или в течение срока хранения персональных данных в соответствии с законодательством РФ.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Подтверждаю, что ознакомле(а) с Положением об обработке и защите персональных данных в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду №19 «Земляничка», правами и обязанностями в области защиты персональных данных.

« _____ » _____ 20 _____ г. _____ (_____)

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

СОГЛАСИЕ
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____
(ФИО)

далее-«Законный представитель», действующий(ая) от себя и от имени своего несовершеннолетнего(ей)

паспорт _____ № _____ выдан _____

_____ « _____ » _____ 20 _____ г.,

адрес регистрации: _____

даю своё согласие Муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 19 «Земляничка», расположенному по адресу: 606443, Российская Федерация, Нижегородская область, городской округ город Бор, Г. Бор, ул. Чугунова, д. 8а на обработку персональных данных своих и своего ребенка, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных:

- паспортные данные;
- данные свидетельства о рождении ребенка;
- данные, представляющие законность представления прав ребенка;
- адрес регистрации и проживания, контактные телефоны;
- сведения о состоянии здоровья ребенка, медицинские заключения, справки, заключения психолого-медико-педагогических комиссий;
- данные страхового медицинского полиса ребенка;
- данные страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС) моих и моего ребенка;
- данные банковских реквизитов;
- данные документов, подтверждающих право на льготу;
- документы об инвалидности;
- фотографии.

Я даю согласие на обработку персональных данных с целью обеспечения соблюдения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов в сфере образования, а также в целях осуществления уставной деятельности МАДОУ детского сада № 19 «Земляничка».

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и персональных данных моего ребенка, которые необходимы для достижения указанной выше цели, включая: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 19 «Земляничка» осуществляет обработку моих персональных данных и персональных данных моего ребенка в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированными, так и автоматизированными способами.

Данное согласие действует до достижения цели обработки персональных данных или в течение срока хранения персональных данных в соответствии с законодательством РФ.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле, в своих интересах и в интересах своего ребенка.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с Положением о защите персональных данных Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 «Земляничка», правами и обязанностями в области защиты персональных данных.

« _____ » _____ 20 _____ г. _____ (_____)